

B - 1

ඌව පළාත් සමුපකාර සේවක වැටුප් සංශෝධන වක්‍රලේඛ

B - 1 /03/ 2023

ඌව පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව

2023/11/01 දින සිට **B - 1** වැටුප් ව්‍යුහය යටතේ ක්‍රියාත්මක කළ යුතු සමිති

01. සී/ස පළාත් සමුපකාර ග්‍රාමීය බැංකු සංගමය
02. සී/ස බදුල්ල දිස්ත්‍රික් රජයේ සේවකයින්ගේ සභා සමිතිය
03. සී/ස බණ්ඩාරවෙල කිරි නිෂ්පාදකයන්ගේ සමුපකාර සමිතිය
04. සී/ස ඌවපරණගම ගොවි ද්‍රව්‍ය නිපදවන්නන්ගේ සමුපකාර සමිතිය
05. සී/ස ඉහළ ඌව සභා සමිතිය
06. සී/ස වැලිමඩ මැතිවරණ කොට්ඨාශයේ සංවර්ධන සභා සමිතිය
07. සී/ස ඌව පළාතේ සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සමුපකාර සකසුරුවම් හා ණය ගනුදෙනු පිළිබඳ සමුපකාර සමිතිය
08. තැපැල් හා විදුලි පණිවිඩ සේවකයන්ගේ සමුපකාර සකසුරුවම් හා ණය ගනුදෙනු පිළිබඳ සමුපකාර සමිතිය

උච පළාත් සමුපකාර සේවක වැටුප් සංශෝධන - 2023

උච පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා වක්‍රලේඛ 05/2014 හා එහි සංශෝධිත වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව දැනට ගෙවන වැටුප් පරිමාණයන් 2023/11/ 01 දින ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

02. මෙම වක්‍රලේඛය අනුව උච පළාතේ සියළුම සමුපකාර සමිති පෙර වසර 03ක උපයා ගන්නා අදායම්/දළ ලාභ/ මූල්‍ය තත්ත්ව විස්තර හා දැනට සේවකයින්ට ගෙවන වැටුප් හා දීමනාද පදනම් කර ගනිමින් වැටුප් ව්‍යුහ 03ක් යටතේ කාණ්ඩ ගත කරනු ලැබේ. මෙම කාණ්ඩ ගත කිරීම උච පළාත් සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්ගේ අංක 06/ 01/සං/1/2/වැටුප් හා 2023/10.16 දිනැති ලිපියේ නිර්දේශ අනුව 2023/10/19 දිනැතිව සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කරන ලදී. ඒ අනුව උච පළාතේ සියළුම සමිති වැටුප් ව්‍යුහ 03කට ස්ථාපිත කරනු ලැබේ. ඒ අනුව සියළුම සමිති වැටුප් ව්‍යුහ වලට බෙදා වෙන් කිරීම (01 -1) උපලේඛනය අනුව සිදු කර ඇත. පළමු වරට එක් වැටුප් ව්‍යුහයකට ඇතුළත් කරන සමිතියක් සඳහා නැවත ව්‍යුහ සංශෝධනයක් සිදු කරනු ලබන්නේ වසර 03කට වරකි.

වැටුප් ව්‍යුහ

01. A නව වැටුප් ව්‍යුහය

02. B නව වැටුප් ව්‍යුහය

B -1 නව වැටුප් ව්‍යුහය

03. C වැටුප් ව්‍යුහය

C-1 වැටුප් ව්‍යුහය

03. එක් එක් තනතුරු බාණ්ඩ අනුව 05/2014හි I,II,III ශ්‍රේණි සඳහා වෙන වෙනම වැටුප් පරිමාණ තුනක් ක්‍රියාත්මක වුවද මෙම වැටුප් වක්‍රලේඛය අනුව එක් එක් තනතුරු බාණ්ඩ සඳහා ක්‍රියාත්මක වන්නේ එක් වැටුප් පරිමාණයක් වන අතර,එකී වැටුප් පරිමාණයේ III, II, I විශේෂ ශ්‍රේණිවලට අදාළ ආරම්භක වැටුප් පියවරවල් I-3 පරිශීෂ්‍යයේ දක්වා ඇත.

04. 05/2014 අනුව 2015.01.01 ට අදාළ තනතුරුවල ශ්‍රේණි අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම් මේ වන විට නිමා කර ඇති අතර, ඒ අනුව අදාළ ශ්‍රේණියේ පැරණි වැටුප් පරිමාණය මත උපයාගත් වැටුප් වර්ධක පියවරෙන් පියවර නව අනුරූපී වැටුප් පරිමාණයට උපලේඛන (02) අනුව පරිවර්ථනය කළ යුතුය.

05. මෙම වක්‍රලේඛයෙන් ඒ ඒ වැටුප් පරිමාණවල විශේෂ ශ්‍රේණියක්ද ඇති කර ඇති අතර, ඒ ඒ තනතුරේ කොමිෂන් සභාවේ අනුමතිය මත 05/2014 වක්‍රලේඛය අනුව I වන පන්තියට අන්තර්ග්‍රහණය කර හෝ උසස් කර ඇති සේවකයින් 2023.11.01 දිනට I වන පන්තියේ වසර 08ක් සම්පූර්ණ කර ඇත්නම් විශේෂ ශ්‍රේණියට අන්තර්ග්‍රහණය සඳහා හඳුන්වා දී ඇති ආකෘතිය ප්‍රකාරව පෞද්ගලික ලිපිගොනුව කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. 2023.11.01 දිනෙන් පසුව I වන පන්තියේ වසර 08ක් සම්පූර්ණ කරන ලද සේවකයින් ඒ ඒ අවස්ථාවල උසස්වීම් නිර්දේශ කර පෞද්ගලික ලිපිගොනු කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

06. කොමිෂන් සභාව විසින් කරන ලද පත්කිරීම්/ අන්තර්ග්‍රහණ හෝ උසස්වීම් සිදු කර ඇති සේවකයින් ඒ ඒ ශ්‍රේණියේ පහත පරිදි සක්‍රීය හා සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු උසස් කිරීම් සඳහා නිර්දේශ කර පෞද්ගලික ලිපිගොනු දැනට හඳුන්වා දී ඇති ආකෘතිය ප්‍රකාරව කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

පත් කර ඇති ශ්‍රේණිය	උසස්වීම් සඳහා සම්පූර්ණ කළ යුතු සේවා කාලය	උසස්වීම් කරන ශ්‍රේණිය
III	වසර 07	II පන්තිය
II	වසර 08	I පන්තිය
I	වසර 08	විශේෂ ශ්‍රේණිය

07. 05/2014න් හඳුන්වා දී ඇති එකම මට්ටමේ විවිධ තනතුරුවල සේවය කර ඇති සේවකයකු උසස් කිරීමේදී එම මට්ටමේ තනතුරුවල සේවය කර ඇති සේවා කාලයන් සියල්ලෙහි එකතුව ඊළඟ ශ්‍රේණියට උසස්වීම සඳහා සේවා කාලයන් වශයෙන් ගණනය කරනු ලැබේ.

08. අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම.

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා වකුලේඛ 5/2014 අනුව 2015/01/01ට පෙර බඳවා ගෙන ඇති සේවකයින් මේ වන විට ඒ ඒ ශ්‍රේණිවලට අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම කොමිෂන් සභාව විසින් සිදු කර ඇත. කෙසේ වෙතත් යම් සේවකයෙක් 5/2014 ට අදාළ ශ්‍රේණියකට අන්තර්ග්‍රහණය කර නොමැතිනම් 5/2014 අනුව 2015.01.01 දිනට අන්තර්ග්‍රහණය සඳහා 5/2014හි සංශෝධිත වකුලේඛ ප්‍රකාරව කොමිෂන් සභාවට නිර්දේශ සහිතව පෞද්ගලික ලිපිගොනු ඉදිරිපත් කළ යුතුය. මෙසේ 5/2014 වකුලේඛය ප්‍රකාරව අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම 2023.12.31 දිනෙන් අවසන් කළ යුතුය.

09. 3/2023 නව වකු ලේඛය ප්‍රකාරව වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම

කොමිෂන් සභාවෙන් පත්වීමක් හෝ උසස්වීමක් හෝ අන්තර්ග්‍රහණය කිරීමක් කර ඇති සියළුම සේවකයින් දැනටමත් 5/2014 වකුලේඛය ප්‍රකාරව කොමිෂන් සභාවෙන් ලබා දී ඇති ශ්‍රේණියට අනුව දැනට 5/2014 වකුලේඛය අනුව ලබන වැටුප් පරිමාණයේ වැටුප් පියවරට අනුරූපීව නව වකුලේඛයෙන් ඔබ සමිතිය ඇතුළත් කර ඇති B වැටුප් ව්‍යුහයට අදාළ වැටුප් පරිමාණයේ අනුරූපී වැටුප් පියවරේ පිහිටුවිය යුතුය.

උදාහරණ -

05/2014 හා 3.2.11 වැටුප් පරිමාණයේ වැටුප් ලබන II වන ශ්‍රේණියේ ග්‍රාමීය බැංකු ලිපිකරු තනතුරේ වැටුප් වර්ධක 04ක් උපයාගෙන 05 වන වැටුප් පියවර වන රු.11540/- ක වැටුපක් ලබයි නම් 2/2023 අනුව B -1 වැටුප් ව්‍යුහයේ 3:3 වැටුප් බාණ්ඩයේ II වන ශ්‍රේණියට අදාළ 05 වන වැටුප් පියවර වන රු. 19325/-හි පිහිටුවිය යුතුය.

10. කළමනාකරණ මට්ටම් අතර උසස් කිරීම්

කළමනාකරණ මට්ටම් අතර අභ්‍යන්තර සේවයකින් උසස් කිරීම සඳහා සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා පත්වීමක් අනුමත කරනු ලැබූ විට වැටුප් පරිවර්ථනය කළ යුත්තේ 2010 අංක 04 දරන උච්ච පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යටතේ සම්පාදිත උච්ච පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා රෙගුලාසි මාලාවේ 46-2 උප වගන්තිය අනුවය. සමුපකාර සමිතිවල දැනටමත් කර ඇති උසස්වීම් සඳහා මෙම වගන්තියට පරිබාහිරව වැටුප් පරිවර්තනය කර ඇත්නම් එම පැරණි වැටුප් පරිවර්තනයන්ද නිවැරදි කළ යුතුය.

11. මෙම චක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව පියවරෙන් පියවර නව වැටුප් පරිවර්තනය කිරීමේදී අදාළ තනතුරෙහි පත්කර ඇති ශ්‍රේණියට අදාළව උසස් නොකළහොත් තීරුවෙන්ලබා දී ඇති වැටුප් පියවර 05හි අවසාන වැටුප් පියවරද ඉක්මවා යන්නේ නම් ඒ පිළිබඳ පෞද්ගලික ලිපි ගොනුවක් සමග කොමිෂන් සභාවෙන් විමසිය යුතුය.

උදාහරණ - නව වැටුප් චක්‍රලේඛයේ B-1 වැටුප් ව්‍යුහය ප්‍රකාරව වැටුප් පරිවර්තනය කිරීමේදී දැනටමත් කොමිෂන් සභාවෙන් ග්‍රාමීය බැංකු කළමනාකරු 11 වන ශ්‍රේණියට පත්කර ඇති සේවකයකුගේ 3:1 වැටුප් පියවර වැටුප් පරිවර්තනයේ ඔහු 1 වන ශ්‍රේණියට උසස් නොකළහොත් තීරුවේ අවසන් වැටුප් පියවර රු. 27,325/-ක් ඉක්මවා වැටුපේ පිහිටුවීමට සිදුවේ නම් ඔහු උසස් නොකළහොත් තීරුවේ අවසන් වැටුප් පියවරෙහි තබා පෞද්ගලික ලිපිගොනුවක් සමග කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුවේ.

12. කොමිෂන් සභාවෙන් අනුමැතියක් නොලබා කිසිම සේවකයෙකු හට කොමිෂන් සභාවෙන් අනුමත කර ඇති ශ්‍රේණියට පරිබාහිරව ඊළඟ ශ්‍රේණියේ වැටුප් පියවරක නොතැබිය යුතුය. කෙසේ වෙතත් කිසියම් ශ්‍රේණියකට අදාළව සාමාන්‍ය කාර්ය සාධන තීරුව යටතේ සියළුම වැටුප් වර්ධක උපයෝගය ඇති සේවකයෙකුට ඊළඟ ශ්‍රේණියට උසස් වීමට ඔහු සේවා කාලය සම්පූර්ණ කර නොතිබීම හෝ සම්පූර්ණ කර තිබුණද කොමිෂන් සභාවට ඉල්ලීම් කර ඊළඟ ශ්‍රේණියට පත් කර නොමැති විට ඔහුට වැටුප් වර්ධක දිය යුත්තේ ඊළඟ ශ්‍රේණියට උසස් නොකළහොත් තීරුවේ සඳහන් වැටුප් වර්ධකයන්වේ. කොමිෂන් සභාවෙන් අනුමැතියක් රහිතව උසස් නොකළහොත් තීරුවේ අවසන් වැටුප් පියවර අභිබවා වැටුප් ප්‍රදානය නොකළ යුතුය.

13. කිසියම් සේවකයකු මෙම චක්‍රලේඛයෙන් හඳුන්වා දී ඇති විශේෂ ශ්‍රේණියේ පත්වීමක් ලබා එම ශ්‍රේණියට අදාළ අවසන් වැටුප් පියවර උපයෝගය ඇත්නම් අවසන් වැටුප් වර්ධක වටිනාකම විශේෂ ශ්‍රේණියේ අවසන් වැටුප් පියවරට වාර්ෂිකව එකතු කරමින් වැටුප් වර්ධක ලබාදී උපරිමයේ රැඳී සිටීමේ වාසි ඔහුට ලබාදිය යුතුවේ.

14. දෛනික වැටුප් හා අනෙකුත් දීමනා ගණනය කිරීමේදී අදාළ තනතුරේ ආරම්භක වැටුප 30න් බෙදා ගණනය කළ යුතුය.

15. සංයුක්ත දීමනා

(i) සමිතියේ රාජකාරී කටයුත්තක් සඳහා සිය සේවා ස්ථානයෙන් බැහැරව ගමන් බිමන් යන සේවකයින්ට තමන්ගේ යැපීම් සහ නවාතැන් පිළිබඳව වියදම් පියවා ගැනීම පිණිස සංයුක්ත දීමනා ගෙවිය යුතුය. එම දීමනා පිළිබඳ සීමාවන් කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ මගින් වරින්වර දැනුම් දෙනු ලැබේ.

(ii) මෙම සංයුක්ත දීමනාව ගෙවිය යුත්තේ කිසියම් සේවකයෙකු රාජකාරී කටයුත්තක් සඳහා සිය සේවා ස්ථානයෙන් බැහැරව කිලෝ මීටර් 6කට නොඅඩු දුර ප්‍රමාණයක සිට රාජකාරී කළහොත් පමණි.

(iii) සිය සේවා ස්ථානයෙන් බැහැරව කිලෝ මීටර් 6කට නොඅඩු දුර ප්‍රමාණයක සිට රාජකාරී කිරීමට සිදු වුවහොත් එසේ ගත කරනු ලබන එක් එක් පැය 24ක සම්පූර්ණ කාල පරිච්ඡේදයක් වෙනුවෙන් නියමිත සංයුක්ත දීමනාවෙන් 50%ක අතිරේක දීමනාවක්ද ගෙවිය යුතුය. පැය 24කට අඩු කාල සීමාවක් සඳහා මෙම 50%ක අතිරේක දීමනාව නොගෙවිය යුතුය.

(iv) පැය 12කට නොඅඩු පැය 24ක් දක්වා කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා සම්පූර්ණ සංයුක්ත දීමනාව ගෙවිය යුතුය.

(v) පැය 06කට නොඅඩු පැය 12 දක්වා කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා පැය 24කට ගෙවන සංයුක්ත දීමනාවෙන් අඩක් (1/2) ගෙවිය යුතුය.

(vi) පැය 06කට අඩු කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා සංයුක්ත දීමනාව නොගෙවිය යුතුය.

(vii) සංයුක්ත දීමනාව ගෙවිය හැක්කේ කාර්ය ස්ථානයෙන් පිටත එක දිගටම අඛණ්ඩව ගත කරන කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා පමණි. ඛණ්ඩනය වූ කාල වේලාවක් එකතු කර සාදාගත් කාල පරිච්ඡේදයක්

සඳහා සංයුක්ත දීමනා නොගෙවිය යුතුය. ඒ අනුව සංයුක්ත දීමනාව එක් එක් තනතුරු මට්ටම් සඳහා පහත පරිදි වේ.

ප්‍රාථමික කළමනාකරණ මට්ටම - රු. 500/-

සාමාන්‍ය කළමනාකරණ මට්ටම - රු. 600/-

මධ්‍යම කළමනාකරණ මට්ටම - රු. 700/-

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ මට්ටම - රු. 800/-

16. විශ්‍රාම පාරිතෝෂික ගෙවීම

විශ්‍රාම පාරිතෝෂික දීමනා ගණන් බැලීම මෙම චක්‍රලේඛය ක්‍රියාත්මක වන දින සිට නව වැටුප පදනම් කරගෙන කළ යුතුය. නිලධාරියෙකුට හිමි සම්පූර්ණ වැටුප එම නිලධාරියා විසින් අවසන් වරට ලබා ගත් දීමනා රහිත වැටුප වශයෙන් සැලකිය යුතුය.

17. අතිකාල දීමනා /නිවාඩු දින වැටුප්

- මෙම චක්‍රලේඛයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ මට්ටමේ වැටුප් පරිමාණ හිමි තනතුරුවලට හා ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන්ට අතිකාල දීමනා හිමි නොවේ.
- සෙසු අය සඳහා නව වැටුප් ක්‍රමය අනුව අතිකාල දීමනාව ගෙවීම 2010 අංක 04 දරන ඌව පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යටතේ සම්පාදිත ඌව පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා රෙගුලාසි මාලාවේ 40 වගන්තිය අනුව කටයුතු කළ යුතුය.
- ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ මට්ටමට නිවාඩු දිනවැටුප් ලබාදීමේදී මූලික වැටුප 20න් බෙදා ගණනය කළ යුතුය.

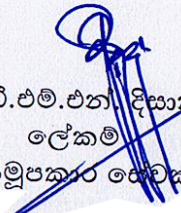
18. සේවක අර්ථ සාධක හා සේවක භාරකාර අරමුදලේ දායකත්වය

සේවක අර්ථ සාධක හා සේවක භාරකාර අරමුදලට දායක මුදල් අයකර ගැනීම පවතින අනුපාතය අනුව 2023 නව වැටුප් මත තවදුරටත් සිදු කළ යුතුය.

19. පැහැදිලි කිරීම

මෙම චක්‍රලේඛය ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් කිසියම් පැහැදිලි කිරීමක් අවශ්‍යනම්, ඌව පළාත් සමුපකාර සේවක සේවක කොමිෂන් සභාවෙන් විමසීම කළ යුතුය.

2023.10.19 දිනැති කොමිෂන් සභා නියමය පරිදි


 ඩී.එම්.එන්. දිසානායක
 ලේකම්
 ඌව පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව

B වැටුප් ව්‍යුහයට අදාළ නව වැටුප් පරිමාණ

පරිශීෂ්ට - I-1

කනකුරු නාමය	වැටුප් බන්ධය පැරණි	පැරණි වැටුප් පරිමාණය	වැටුප් බන්ධය නව	සංශෝධිත වැටුප් පරිමාණය (III, II, I හා විශේෂ පන්තිය සඳහා) B ශ්‍රේණියේ සමීනී
04. ප්‍රාථමික මට්ටම - II කාණ්ඩය				
වෙළඳ සහයක බස් කොන්දොස්තර රිය සහයක වේටර් සාමාන්‍ය කම්කරු මුරකරු	4:2:1 4:2:11 4:2:111	10000 - 230 x 10 - 250 x 8 - 14300 9000 - 210 x 10 - 230 x 8 - 12940 8000 - 200 x 10 - 215 x 8 - 11720	4:2	12,000 - 275 x 7 - 300 x 8 - 325 x 9 - 350 x 16 - 24,850
04. ප්‍රාථමික මට්ටම - I කාණ්ඩය				
ලේඛන භාරකරු රියදුරු යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු සේවාකරු වඩුකාර්මික පෙදරේරු යාන්ත්‍රික ශිල්පී සහයක එම්බාම්කරු කරණවැම් බක්කරේ අරක්කැම් පොත් බැලුම්කරු කාර්යාල කාර්ය සහයක ඉන්ධන පොම්පකරු ආරක්ෂක නියාමක	4:1:1 4:1:11 4:1:111	10500 - 250 x 10 - 275 x 8 - 15200 9500 - 220 x 10 - 235 x 8 - 13580 8500 - 210 x 10 - 220 x 8 - 12360	4:1	13,000 - 300 x 7 - 325 x 8 - 350 x 9 - 375 x 16 - 26,850
03. සාමාන්‍ය කළමනාකරණ මට්ටම - III කාණ්ඩය				
ග්‍රාමීය බැංකු ලිපිකරු කාර්යාල ලිපිකරු ගබඩා ලිපිකරු බැංකු සහකාර පරිගණක දත්ත ක්‍රියාකරු යතුරුලේඛක යාන්ත්‍රික ශිල්පී	3:2:1 3:2:11 3:2:111	11000 - 300 x 10 - 325 x 8 - 16600 10500 - 260 x 10 - 275 x 8 - 15300 10000 - 230 x 10 - 250 x 8 - 14300	3:3	15,000 - 350 x 7 - 375 x 8 - 400 x 9 - 425 x 16 - 30,850

තනතුරු නාමය	වැටුප් බන්ධය පැරණි	පැරණි වැටුප් පරිමාණය	වැටුප් බන්ධය නව	සංශෝධිත වැටුප් පරිමාණය (III, II, I හා විශේෂ පන්තිය සඳහා) B ශ්‍රේණියේ සමීති
03. සාමාන්‍ය කළමනාකරණ මට්ටම - II කාණ්ඩය				
අයකැමි ක්ෂේත්‍ර නිලධාරී විගණන සහයක/විගණන සහකාර ප්‍රාදේශීය කළමනාකරු	3:1:1	12500 - 325 x 10 - 375 x 8 - 18750	3:2	17,000 - 375 x 7 - 400 x 8 - 425 x 9 - 450 x 16 - 33,850
ප්‍රවාහන නිලධාරී	3:1:11	11500 - 300 x 10 - 350 x 8 - 17300	03. සාමාන්‍ය කළමනාකරණ මට්ටම - I කාණ්ඩය	
වෙළඳසැල් පරිපාලක තොග ගබඩා කළමනාකරු ග්‍රාමීය බැංකු කළමනාකරු ඖෂධ සංයෝජක	3:1:111	11000 - 250 x 10 - 275 x 8 - 15700	3:1	19,000 - 400 x 7 - 425 x 8 - 450 x 9 - 500 x 16 - 37,250
02. මධ්‍යම කළමනාකරණ මට්ටම				
ලේකම් ඖෂධවේදී කෘෂි සංවර්ධන නිලධාරී කාර්මික නිලධාරී	2:1:1	13500 - 375 x 10 - 400 x 8 - 20450		
බැංකු සේවා සහයක/බැංකු සේවා සහකාර මූල්‍ය හා ගිණුම් සහයක (පොත් තබන්නා) අභ්‍යන්තර විගණක/අභ්‍යන්තර විගණන නිලධාරී	2:1:11	12500 - 325 x 10 - 375 x 8 - 18750	2:1	20,000 - 475 x 7 - 500 x 8 - 525 x 9 - 550 x 16 - 40,850
	2:1:111	11500 - 300 x 10 - 350 x 8 - 17300		
01. ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ මට්ටම				
නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මූල්‍ය හා ගිණුම්) නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (බැංකු) නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (වාණිජ) නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (පාරිභෝගික) නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (වාණිජ කටයුතු හා තොරතුරු තාක්ෂණය)	1:2:1	15500 - 450 x 10 - 500 x 8 - 24000		
නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මානව සම්පත් පිරිස් හා පුහුණු)	1:2:11	14500 - 400 x 10 - 450 x 8 - 22100	1:2	22,000 - 525 x 7 - 550 x 8 - 575 x 9 - 600 x 16 - 44,850
නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (විගණන)	1:2:111	13500 - 375 x 10 - 400 x 8 - 20450		
සාමාන්‍යාධිකාරී	1:1:1	17500 - 500 x 10 - 550 x 8 - 26900		
	1:1:11	16500 - 475 x 10 - 525 x 8 - 25450	1:1	27,000 - 625 x 7 - 650 x 8 - 675 x 9 - 700 x 16 - 53,850
	1:1:111	15500 - 450 x 10 - 500 x 8 - 24000		

B - වැටුප් ව්‍යුහය

5/2014 අනුව වැටුප් බණ්ඩය	B/3/2023 අනුව නව වැටුප් බණ්ඩය	වැටුප් පරිමාණය
4:2:111/11/1	4:2	12,000 - 275 x 7 - 300 x 8 - 325 x 9 - 350 x 16 - 24,850
4:1:111/11/1	4:1	13,000 - 300 x 7 - 325 x 8 - 350 x 9 - 375 x 16 - 26,850
3:2:111/11/1	3:3	15,000 - 350 x 7 - 375 x 8 - 400 x 9 - 425 x 16 - 30,850
3:1:111/11/1	3:2	17,000 - 375 x 7 - 400 x 8 - 425 x 9 - 450 x 16 - 33,850
3:1:111/11/1	3:1	19,000 - 400 x 7 - 425 x 8 - 450 x 9 - 500 x 16 - 37,250
2:1:111/11/1	2:1	20,000 - 475 x 7 - 500 x 8 - 525 x 9 - 550 x 16 - 40,850
1:2:111/11/1	1:2	22,000 - 525 x 7 - 550 x 8 - 575 x 9 - 600 x 16 - 44,850
1:1:111/11/1	1:1	27,000 - 625 x 7 - 650 x 8 - 675 x 9 - 700 x 16 - 53,850

12000-275x7-300x8-325x9-350x16-24850

අවුරුදු ගණන	4:2					
	උපය ගත් වැටුප් වර්ධක ගණන	ශ්‍රේණිය	සාමාන්‍ය ජනගහන අනුපාත	දිවෙන පන්තියට උසස් නොකළ හැකි තීරුව	පළමු පන්තියට උසස් නොකළ හැකි තීරුව	වැඩිම පන්තියට උසස් නොකළ හැකි තීරුව
1	2	3	4	5	6	7
1		III	12,000			
2	1		12,275			
3	2		12,550			
4	3		12,825			
5	4		13,100			
6	5		13,375			
7	6		13,650			
8	7		13,925	13,925		
9	8	II	14,225	14,200		
10	9		14,525	14,475		
11	10		14,825	14,750		
12	11		15,125	15,025		
13	12		15,425			
14	13		15,725			
15	14		16,025			
16	15		16,325			
17	16		16,650		16,625	
18	17	I	16,975		16,925	
19	18		17,300		17,225	
20	19		17,625		17,525	
21	20		17,950		17,825	
22	21		18,275			
23	22		18,600			
24	23		18,925			
25	24		19,250			
26	25		19,600			19,575
27	26	Supra	19,950			19,900
28	27		20,300			20,225
29	28		20,650			20,550
30	29		21,000			20,875
31	30		21,350			
32	31		21,700			
33	32		22,050			
34	33		22,400			
35	34		22,750			
36	35		23,100			
37	36		23,450			
38	37		23,800			
39	38		24,150			
40	39		24,500			
41	40		24,850			

1
2
3
4
5
6
7

1
2
3
4
5
6
7
8

1
2
3
4
5
6
7
8

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15

13000-300x7-325x8-350x9-375x16-26850

අවුරුදු ගණන	4:1						
	උපයා ගත් වැටුප් වර්ධක ගණන	ශ්‍රේණිය	සාමාන්‍ය ආකාරයෙන්	දිවෙන පන්තියට උසස් නොකළ හේතුව	පළමු පන්තියට උසස් නොකළ හේතුව	ඉහළ පන්තියට උසස් නොකළ හේතුව	
1	2	3	4	5	6	7	
1		III	13,000				1
2	1		13,300				2
3	2		13,600				3
4	3		13,900				4
5	4		14,200				5
6	5		14,500				6
7	6		14,800				7
8	7		15,100	15,100			
9	8	II	15,425	15,400			1
10	9		15,750	15,700			2
11	10		16,075	16,000			3
12	11		16,400	16,300			4
13	12		16,725				5
14	13		17,050				6
15	14		17,375				7
16	15		17,700				8
17	16		18,050		18,025		
18	17	I	18,400		18,350		1
19	18		18,750		18,675		2
20	19		19,100		19,000		3
21	20		19,450		19,325		4
22	21		19,800				5
23	22		20,150				6
24	23		20,500				7
25	24		20,850				8
26	25		21,225			21,200	
27	26	Supra	21,600			21,550	1
28	27		21,975			21,900	2
29	28		22,350			22,250	3
30	29		22,725			22,600	4
31	30		23,100				5
32	31		23,475				6
33	32		23,850				7
34	33		24,225				8
35	34		24,600				9
36	35		24,975				10
37	36		25,350				11
38	37		25,725				12
39	38		26,100				13
40	39		26,475				14
41	40		26,850				15

15000-350x7-375x8-400x9-425x16-30850

අවුරුදු ගණන	3:3						
	උපයෝගී වූ වර්ෂයේ ගණන	ශ්‍රේණිය	සාමාන්‍ය වර්ෂයේ ගණන	ද්විතීයික උපයෝගී වූ නොගණන	පළමු පන්තියේ උපයෝගී වූ නොගණන	විශේෂ පන්තියේ උපයෝගී වූ නොගණන	
1	2	3	4	5	6	7	
1		III	15,000				1
2	1		15,350				2
3	2		15,700				3
4	3		16,050				4
5	4		16,400				5
6	5		16,750				6
7	6		17,100				7
8	7		17,450	17,450			
9	8	II	17,825	17,800			1
10	9		18,200	18,150			2
11	10		18,575	18,500			3
12	11		18,950	18,850			4
13	12		19,325				5
14	13		19,700				6
15	14		20,075				7
16	15		20,450				8
17	16		20,850		20,825		
18	17	I	21,250		21,200		1
19	18		21,650		21,575		2
20	19		22,050		21,950		3
21	20		22,450		22,325		4
22	21		22,850				5
23	22		23,250				6
24	23		23,650				7
25	24		24,050				8
26	25		24,475			24,450	
27	26	Supra	24,900			24,850	1
28	27		25,325			25,250	2
29	28		25,750			25,650	3
30	29		26,175			26,050	4
31	30		26,600				5
32	31		27,025				6
33	32		27,450				7
34	33		27,875				8
35	34		28,300				9
36	35		28,725				10
37	36		29,150				11
38	37		29,575				12
39	38		30,000				13
40	39		30,425				14
41	40		30,850				15

17000-375x7-400x8-425x9-450x16-33850

අවුරුදු ගණන	3:2					
	උපගත වූ වර්ෂ ගණන	ශ්‍රේණිය	සාමාන්‍ය වර්ෂාධන තීරුව	ද්විතීයික උසස් නොකළ හේතු තීරුව	පළමු පන්තියට උසස් නොකළ හේතු තීරුව	විශේෂ පන්තියට උසස් නොකළ හේතු තීරුව
1	2	3	4	5	6	7
1		III	17,000			
2	1		17,375			
3	2		17,750			
4	3		18,125			
5	4		18,500			
6	5		18,875			
7	6		19,250			
8	7		19,625	19,625		
9	8	II	20,025	20,000		
10	9		20,425	20,375		
11	10		20,825	20,750		
12	11		21,225	21,125		
13	12		21,625			
14	13		22,025			
15	14		22,425			
16	15		22,825			
17	16		23,250		23,225	
18	17	I	23,675		23,625	
19	18		24,100		24,025	
20	19		24,525		24,425	
21	20		24,950		24,825	
22	21		25,375			
23	22		25,800			
24	23		26,225			
25	24		26,650			
26	25		27,100			27,075
27	26	Supra	27,550			27,500
28	27		28,000			27,925
29	28		28,450			28,350
30	29		28,900			28,775
31	30		29,350			
32	31		29,800			
33	32		30,250			
34	33		30,700			
35	34		31,150			
36	35		31,600			
37	36		32,050			
38	37		32,500			
39	38		32,950			
40	39		33,400			
41	40		33,850			

1
2
3
4
5
6
7

1
2
3
4
5
6
7
8

1
2
3
4
5
6
7
8

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15

19000-400x7-425x8-450x9-500x16-37250

අවුරුදු ගණන	3:1					
	උපයෝගී වූ වර්ෂ ගණන	ශ්‍රේණිය	සාමාන්‍ය වර්ෂ ගණන	දිවයින ප්‍රතිශත උසස් නොකළ හේතුව	පළමු ප්‍රතිශත උසස් නොකළ හේතුව	වසරේ ප්‍රතිශත උසස් නොකළ හේතුව
1	2	3	4	5	6	7
1		III	19,000			
2	1		19,400			
3	2		19,800			
4	3		20,200			
5	4		20,600			
6	5		21,000			
7	6		21,400			
8	7		21,800	21,800		
9	8	II	22,225	22,200		
10	9		22,650	22,600		
11	10		23,075	23,000		
12	11		23,500	23,400		
13	12		23,925			
14	13		24,350			
15	14		24,775			
16	15		25,200			
17	16		25,650		25,625	
18	17	I	26,100		26,050	
19	18		26,550		26,475	
20	19		27,000		26,900	
21	20		27,450		27,325	
22	21		27,900			
23	22		28,350			
24	23		28,800			
25	24		29,250			
26	25		29,750			29,700
27	26	Supra	30,250			30,150
28	27		30,750			30,600
29	28		31,250			31,050
30	29		31,750			31,500
31	30		32,250			
32	31		32,750			
33	32		33,250			
34	33		33,750			
35	34		34,250			
36	35		34,750			
37	36		35,250			
38	37		35,750			
39	38		36,250			
40	39		36,750			
41	40		37,250			

1
2
3
4
5
6
7

1
2
3
4
5
6
7
8

1
2
3
4
5
6
7
8

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15

20000-475x7-500x8-525x9-550x16-40850

අවුරුදු ගණන	2:1					
	උපයෝගී වූ උපකරණ	භූමිය	සාමාන්‍ය උපකරණ	ද්විතීයික උපකරණ	පළමු පන්තියට උපකරණ	විශේෂ පන්තියට උපකරණ
1	2	3	4	5	6	7
1		III	20,000			
2	1		20,475			
3	2		20,950			
4	3		21,425			
5	4		21,900			
6	5		22,375			
7	6		22,850			
8	7		23,325	23,325		
9	8	II	23,825	23,800		
10	9		24,325	24,275		
11	10		24,825	24,750		
12	11		25,325	25,225		
13	12		25,825			
14	13		26,325			
15	14		26,825			
16	15		27,325			
17	16		27,850		27,825	
18	17	I	28,375		28,325	
19	18		28,900		28,825	
20	19		29,425		29,325	
21	20		29,950		29,825	
22	21		30,475			
23	22		31,000			
24	23		31,525			
25	24		32,050			
26	25		32,600			32,575
27	26	Supra	33,150			33,100
28	27		33,700			33,625
29	28		34,250			34,150
30	29		34,800			34,675
31	30		35,350			
32	31		35,900			
33	32		36,450			
34	33		37,000			
35	34		37,550			
36	35		38,100			
37	36		38,650			
38	37		39,200			
39	38		39,750			
40	39		40,300			
41	40		40,850			

1
2
3
4
5
6
7

1
2
3
4
5
6
7
8

1
2
3
4
5
6
7
8

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15

22000-525x7-550x8-575x9-600x16-44850

1	1:2					
	2	3	4	5	6	7
අවුරුදු ගණන	උපය ගත් වැටුප් වර්ගය ගණන	ශ්‍රේණිය	සාමාන්‍ය ආයතන තීරුව	ද්විතීයික උසස් නාමාවලියේ තීරුව	පළමු පන්තියට උසස් නාමාවලියේ තීරුව	ව්‍යවස්ථාපිත පන්තියට උසස් නාමාවලියේ තීරුව
1		III	22,000			
2	1		22,525			
3	2		23,050			
4	3		23,575			
5	4		24,100			
6	5		24,625			
7	6		25,150			
8	7		25,675	25,675		
9	8	II	26,225	26,200		
10	9		26,775	26,725		
11	10		27,325	27,250		
12	11		27,875	27,775		
13	12		28,425			
14	13		28,975			
15	14		29,525			
16	15		30,075			
17	16		30,650		30,625	
18	17	I	31,225		31,175	
19	18		31,800		31,725	
20	19		32,375		32,275	
21	20		32,950		32,825	
22	21		33,525			
23	22		34,100			
24	23		34,675			
25	24		35,250			
26	25		35,850			35,825
27	26	Supra	36,450			36,400
28	27		37,050			36,975
29	28		37,650			37,550
30	29		38,250			38,125
31	30		38,850			
32	31		39,450			
33	32		40,050			
34	33		40,650			
35	34		41,250			
36	35		41,850			
37	36		42,450			
38	37		43,050			
39	38		43,650			
40	39		44,250			
41	40		44,850			

1
2
3
4
5
6
7

1
2
3
4
5
6
7
8

1
2
3
4
5
6
7
8

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15

27000-625x7-650x8-675x9-700x16-53850

අවුරුදු ගණන	1:1					
	උපයෝගී වූ උපකරණ ගණන	ප්‍රකාරය	සාමාන්‍ය වර්ෂා ආයතන බැර	දිවෙන පන්තියට උසස් නොකළ හැකි බැර	පළමු පන්තියට උසස් නොකළ හැකි බැර	විශේෂ පන්තියට උසස් නොකළ හැකි බැර
1	2	3	4	5	6	7
1		III	27,000			
2	1		27,625			
3	2		28,250			
4	3		28,875			
5	4		29,500			
6	5		30,125			
7	6		30,750			
8	7		31,375	31,375		
9	8	II	32,025	32,000		
10	9		32,675	32,625		
11	10		33,325	33,250		
12	11		33,975	33,875		
13	12		34,625			
14	13		35,275			
15	14		35,925			
16	15		36,575			
17	16		37,250		37,225	
18	17	I	37,925		37,875	
19	18		38,600		38,525	
20	19		39,275		39,175	
21	20		39,950		39,825	
22	21		40,625			
23	22		41,300			
24	23		41,975			
25	24		42,650			
26	25		43,350			43,325
27	26	Supra	44,050			44,000
28	27		44,750			44,675
29	28		45,450			45,350
30	29		46,150			46,025
31	30		46,850			
32	31		47,550			
33	32		48,250			
34	33		48,950			
35	34		49,650			
36	35		50,350			
37	36		51,050			
38	37		51,750			
39	38		52,450			
40	39		53,150			
41	40		53,850			

1
2
3
4
5
6
7

1
2
3
4
5
6
7
8

1
2
3
4
5
6
7
8

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15

ඌව පලාතේ සමුපකාර සමිති වැටුප් ව්‍යුහ වලට බාණ්ඩගත කිරීම.

B-1 වැටුප් ව්‍යුහයට අදාළ සමිති

2023/11/01 දින සිට B-1 වැටුප් ව්‍යුහය යටතේ ක්‍රියාත්මක කළ යුතු සමිති

- 01. සී/ස පලාත් සමුපකාර ග්‍රාමීය බැංකු සංගමය
- 02. සී/ස බදුල්ල දිස්ත්‍රික් රජයේ සේවකයින්ගේ සණස සමිතිය
- 03. සී/ස බණ්ඩාරවෙල කිරි නිෂ්පාදකයන්ගේ සමුපකාර සමිතිය
- 04. සී/ස ඌවපරණගම ගොවි ද්‍රව්‍ය නිපදවන්නන්ගේ සමුපකාර සමිතිය
- 05. සී/ස ඉහළ ඌව සණස සමිතිය
- 06. සී/ස වැලිමඩ මැතිවරණ කෝට්ඨාශයේ සංවර්ධන සණස සමිතිය
- 07. සී/ස ඌව පලාතේ සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සමුපකාර සකසුරුවම් හා ණය ගනුදෙනු පිළිබඳ සමුපකාර සමිතිය
- 08. තැපැල් හා විදුලි පණිවිඩ සේවකයන්ගේ සමුපකාර සකසුරුවම් හා ණය ගනුදෙනු පිළිබඳ සමුපකාර සමිතිය

B-1/03/2023 අනුව වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම

සේවකයාගේ නම/තනතුර

.....

උච්ච පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා වකුලේඛ අංක B-1/3/2023 වකුලේඛය ප්‍රකාරව

වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම

උච්ච පළාත් සමුපකාර කොමිෂන් සභා ලේකම්ගේ අංක/..... දිනැති ලිපිය අනුව
ඔබට සමිතියේ අංක/.....
දින.....දරන ලිපියෙන් කරන ලද පත්කිරීමට/ උසස්කිරීමට/ අන්තර්ග්‍රහණයට අදාලව
ඔබ..... මට්ටමේ පන්තියේ තනතුරක් දරමින් සිටී.එම තනතුරට අදාලව
පහත පරිදි 2023/11/01 දින සිට ඔබගේ වැටුප් පරිවර්තනය කරනු ලැබේ.

- 01. 5/2014 වකු ලේඛය ප්‍රකාරව ඔබ දරන තනතුර
- ශ්‍රේණිය
- කළමනාකරණ මට්ටම
- වැටුප් කාණ්ඩය
- වැටුප් පරිමාණය
- වැටුප් පියවර අංකය
- වැටුප් පියවර

- 02. B-1/3/2023 ප්‍රකාරව පිහිටුවන කළමනාකරණ මට්ටම
- වැටුප් කාණ්ඩය
- වැටුප් පරිමාණය
- මුළු වැටුප් පරිමාණයේ වැටුප් පියවර අංකය
- ශ්‍රේණියට අදාල වැටුප් පරිමාණයේ වැටුප් පියවර අංකය
- වැටුප් පියවර

.....

සාමාන්‍යාධිකාරී

..... සමිතිය