B

ඌව පළාත් සමුපකාර සේවක වැටුප් සංශෝධන චක්‍රලේඛ B/03/ 2023

ඌව පළාත් සමුපකර සේවක කොමිෂන් සභාව

2023/06/01 දින සිට **B** වැටුප් ව්‍යුහය ක්‍රියාත්මක කළ යුතු සමිති

01. සී/ස බදුල්ල විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
02. සී/ස මොණරාගල කඳුකර ග්‍රාමීය බැංකු සමිතිය
03. සී/ස බුත්තල විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
04. සී/ස වැලිමඩ විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
05. සී/ස ඌවපරණගම දකුණ විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය

චක්‍ර ලේඛ අංක B/03/2023

<u>ඌව පළාත් සමුපකාර සේවක වැටුප් සංශෝධන - 2023</u>

ඌව පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ 05/2014 හා එහි සංශෝධිත චක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව දැනට ගෙවන වැටුප් පරිමාණයන් 2023/06/ 01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

02. මෙම චක්‍රලේඛය අනුව ඌව පළාතේ සියළුම සමුපකාර සමිති පෙර වසර 03ක උපයා ගන්නා අදායම්/දළ ලාභ/ මූල්‍ය තත්ත්ව විස්තර හා දැනට සේවකයින්ට ගෙවන වැටුප් හා දීමනාද පදනම් කර ගනිමින් වැටුප් ව්‍යුහ 03ක් යටතේ කාණ්ඩ ගත කරනු ලැබේ. මෙම කාණ්ඩ ගත කිරීම, ඌව පළාත් සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්ගේ නිර්දේශ මත 2023/04/25 දිනැතිව සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කරන ලදි. ඒ අනුව ඌව පළාතේ සියළුම සමිති වැටුප් ව්‍යුහ 03කට ස්ථාපිත කරනු ලැබේ. ඒ අනුව සියළුම සමිති වැටුප් ව්‍යුහ වලට බෙදා වෙන් කිරීම (01)පළමු උපලේඛනය අනුව සිදු කර ඇත. පළමු වරට එක් වැටුප් ව්‍යුහයකට ඇතුළත් කරන සමිතියක් සඳහා නැවත වැටුප් ව්‍යුහ සංශෝධනයක් සිදු කරනු ලබන්නේ වසර 03කට වරකි.

<u>වැටුප් ව්‍යුහ</u>

A නව වැටුප් ව්‍යුහය

B නව වැටුප් ව්‍යුහය

C වැටුප් ව්‍යුහය

03. එක් එක් තනතුරු බාණ්ඩ අනුව 05/2014හි I,II,III ශ්‍රේණි සඳහා වෙන වෙනම වැටුප් පරිමාණ තුනක් ක්‍රියාත්මක වුවද මෙම වැටුප් චක්‍රලේඛය අනුව එක් එක් තනතුරු බාණ්ඩ සඳහා ක්‍රියාත්මක වන්නේ එක් වැටුප් පරිමාණයක් වන අතර,එකී වැටුප් පරිමාණයේ III, II, I හා විශේෂ ශ්‍රේණිවලට අදාළ ආරම්භක වැටුප් පියවරවල් I-3 පරිශිෂ්ඨයේ දක්වා ඇත.

04. 05/2014 අනුව 2015.01.01 දින ට අදාළ තනතුරුවල ශ්‍රේණි අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම් මේ වන විට නිමා කර ඇති අතර, ඒ අනුව අදාළ ශ්‍රේණියේ පැරණි වැටුප් පරිමාණය මත උපයාගත් වැටුප් වර්ධක පියවරෙන් පියවර නව අනුරූපී වැටුප් පරිමාණයට උපලේඛන (02) අනුව පරිවර්ථනය කළ යුතුය.

05. මෙම චක්‍රලේඛයෙන් ඒ ඒ වැටුප් පරිමාණවල විශේෂ ශ්‍රේණියක්ද හඳුන්වා දී ඇති අතර, ඒ ඒ තනතුරේ කොමිෂන් සභාවේ අනුමතිය මත 05/2014 චක්‍රලේඛය අනුව I වන පන්තියට අන්තර්ග්‍රහණය කර හෝ උසස් කර ඇති සේවකයින් 2023.06.01 දිනට I වන පන්තියේ වසර 08ක් සම්පූර්ණ කර ඇත්නම් විශේෂ ශ්‍රේණියට අන්තර්ග්‍රහණය සඳහා හඳුන්වා දී ඇති ආකෘතිය ප්‍රකාරව පෞද්ගලික ලිපිගොනුව කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. 2023.06.01 දිනෙන් පසුව I වන පන්තියේ වසර 08ක් සම්පූර්ණ කරන ලද සේවකයින් ඒ ඒ අවස්ථාවල උසස්වීම් නිර්දේශ කර පෞද්ගලික ලිපිගොනු කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

06. කොමිෂන් සභාව විසින් කරන ලද පත්කිරීම්/ අන්තර්ග්‍රහණ හෝ උසස්වීම් සිදු කර ඇති සේවකයින් ඒ ඒ ශ්‍රේණියේ පහත පරිදි සක්‍රීය හා සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු උසස් කිරීම් සඳහා නිර්දේශ කර පෞද්ගලික ලිපිගොණු දැනට හඳුන්වා දී ඇති ආකෘතිය ප්‍රකාරව කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

පත් කර ඇති ශ්‍රේණිය	උසස්වීම් සඳහා සම්පූර්ණ කළ යුතු සේවා කාලය	උසස්වීම් කරන ශ්‍රේණිය
III	වසර 07	II පන්තිය
II	වසර 08	I පන්තිය
I	වසර 08	විශේෂ ශ්‍රේණිය

07. 05/2014න් හඳුන්වා දී ඇති එකම මට්ටමේ විවිධ තනතුරුවල සේවය කර ඇති සේවකයකු උසස් කිරීමේදී එම මට්ටමේ තනතුරුවල සේවය කර ඇති සේවා කාලයන් සියල්ලෙහි එකතුව ඊළඟ ශ්‍රේණියට උසස්වීම සඳහා සේවා කාලයන් වශයෙන් ගණනය කරනු ලැබේ.

08. අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම.

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ 5/2014 අනුව 2015/01/01 දිනට පෙර බඳවා ගෙන ඇති සේවකයින් මේ වන විට ඒ ඒ ශ්‍රේණිවලට අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම කොමිෂන් සභාව විසින් සිදු කර ඇත. කෙසේ වෙතත් යම් සේවකයෙක් උක්ත චක්‍රලේඛයේ අදාළ ශ්‍රේණියකට අන්තර්ග්‍රහණය කර නොමැතිනම් ඒ අනුව 2015.01.01 දිනට අන්තර්ග්‍රහණය සඳහා 5/2014හි සංශෝධිත චක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව කොමිෂන් සභාවට නිර්දේශ සහිතව පෞද්ගලික ලිපිගොනු ඉදිරිපත් කළ යුතුය. මෙසේ 5/2014 චක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම 2023.08.31 දිනෙන් අවසන් කරනු ලැබේ.

09. B/3/2023 නව චක්‍ර ලේඛය ප්‍රකාරව වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම

කොමිෂන් සභාවෙන් පත්වීමක් හෝ උසස්වීමක් හෝ අන්තර්ග්‍රහණය කිරීමක් කර ඇති සියළුම සේවකයින් දැනටමත් 5/2014 චක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව කොමිෂන් සභාවෙන් ලබා දී ඇති ශ්‍රේණියට අනුව දැනට 5/2014 චක්‍රලේඛය අනුව ලබන වැටුප් පරිමාණයේ වැටුප් පියවරට අනුරූපීව නව චක්‍රලේඛයෙන් ඔබ සමිතිය ඇතුළත් කර ඇති B වැටුප් ව්‍යුහයට අදාළ වැටුප් පරිමණයේ අනුරූපී වැටුප් පියවරේ පිහිටුවිය යුතුය.

උදාහරණ -

05/2014 හා 3.2.II වැටුප් පරිමාණයේ වැටුප් ලබන II වන ශ්‍රේණියේ ග්‍රාමීය බැංකු ලිපිකරු තනතුරේ වැටුප් වර්ධක 04ක් උපයාගෙන 05 වන වැටුප් පියවර වන රු.11540/- ක වැටුපක් ලබයි නම් B/3/2023 අනුව B වැටුප් ව්‍යුහයේ 3:3 වැටුප් බාණ්ඩයේ II වන ශ්‍රේණියට අදාළ 05 වන වැටුප් පියවර වන රු. 19325/-හි පිහිටුවිය යුතුය.

10. කළමනාකරණ මට්ටම් අතර උසස් කිරීම්

කළමනාකරණ මට්ටම් අතර අභ්‍යන්තර සේවයකන් උසස් කිරීම සඳහා සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා පත්වීමක් අනුමත කරනු ලැබූ විට වැටුප් පරිවර්ථනය කළ යුත්තේ 2010 අංක 04 දරන ඌව පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යටතේ සම්පාදිත ඌව පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා රෙගුලාසි මාලාවේ 46-2 උප වගන්තිය අනුවය. සමුපකාර සමිතිවල දැනටමත් කර ඇති උසස්වීම් සඳහා මෙම වගන්තියට පරිබාහිරව වැටුප් පරිවර්තනය කර ඇත්නම් එම පැරණි වැටුප් පරිවර්තනයන්ද නිවැරදි කළ යුතුය.

11. මෙම චක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව පියවරෙන් පියවර නව වැටුප් පරිවර්තනය කිරීමේදී අදාළ තනතුරෙහි පත්කර ඇති ශ්‍රේණියට අදාළව උසස් නොකළහොත් තීරුවෙන්ලබා දී ඇති වැටුප් පියවර 05හි අවසාන වැටුප් පියවරද ඉක්මවා යන්නේ නම් ඒ පිළිබඳ පෞද්ගලික ලිපි ගොනුවත් සමග කොමිෂන් සභාවෙන් විමසිය යුතුය.

උදාහරණ - නව වැටුප් චක්‍රලේඛයේ B වැටුප් ව්‍යුහය ප්‍රකාරව වැටුප් පරිවර්ථනය කිරීමේදී දැනටමත් කොමිෂන් සභාවෙන් ග්‍රාමීය බැංකු කළමනාකරු 11 වන ශ්‍රේණියට පත්කර ඇති සේවකයකුගේ 3:1 වැටුප් පියවර වැටුප් පරිවර්තනයේ ඔහු 1 වන ශ්‍රේණියට උසස් නොකළහොත් තීරුවේ අවසන් වැටුප් පියවර රු. 27,325/-ක් ඉක්මවා

වැටුපේ පිහිටුවීමට සිදුවේ නම් ඔහු උසස් නොකළහොත් තීරුවේ අවසන් වැටුප් පියවරෙහි තබා පෞද්ගලික ලිපිගොණුවත් සමග කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුවේ.

12. කොමින් සභාවෙන් අනුමැතියක් නොලබා කිසිම සේවකයෙකු හට කොමිෂන් සභාවෙන් අනුමත කර ඇති ශ්‍රේණියට පරිබාහිරව ඊළඟ ශ්‍රේණියේ වැටුප් පියවරක නොතැබිය යුතුය. කෙසේ වෙතත් කිසියම් ශ්‍රේණියකට අදාළව සාමාන්‍ය කාර්ය සාධන තීරුව යටතේ සියළුම වැටුප් වර්ධක උපයාගෙන ඇති සේවකයෙකුට ඊළඟ ශ්‍රේණියට උසස් වීමට ඔහු සේවා කාලය සම්පූර්ණ කර නොතිබීම හෝ සම්පූර්ණ කර තිබුණද කොමිෂන් සභාවට ඉල්ලීම් කර ඊළඟ ශ්‍රේණියට පත් කර නොමැති විට ඔහුට වැටුප් වර්ධක දිය යුත්තේ ඊළඟ ශ්‍රේණියට උසස් නොකළහොත් තීරුවේ සඳහන් වැටුප් වර්ධකයන්වේ. කොමිෂන් සභාවෙන් අනුමැතියක් රහිතව උසස් නොකළහොත් තීරුවේ අවසන් වැටුප් පියවර අභිබවා වැටුප් ප්‍රදානය නොකළ යුතුය.

13. කිසියම් සේවකයකු මෙම චක්‍රලේඛයෙන් හඳුන්වා දී ඇති විශේෂ ශ්‍රේණියේ පත්වීමක් ලබා එම ශ්‍රේණියට අදාළ අවසන් වැටුප් පියවර උපයා ගෙන ඇත්නම් අවසන් වැටුප් වර්ධක වටිනාකම විශේෂ ශ්‍රේණියේ අවසන් වැටුප් පියවරට වාර්ෂිකව එකතු කරමින් වැටුප් වර්ධක ලබාදී උපරිමයේ රැඳී සිටීමේ වාසි ඔහුට ලබාදිය යුතුවේ.

14. දෛනික වැටුප් හා අනෙකුත් දීමනා ගණනය කිරීමේදී අදාළ තනතුරේ ආරම්භක වැටුප 30න් බෙදා ගණනය කළ යුතුය.

15. සංයුක්ත දීමනා

(i) සමිතියේ රාජකාරී කටයුත්තක් සඳහා සිය සේවා ස්ථානයෙන් බැහැරව ගමන් බිමන් යන සේවකයින්ට තමන්ගේ යැපීම් සහ නවාතැන් පිළිබඳව වියදම් පියවා ගැනීම පිණිස සංයුක්ත දීමනා ගෙවිය යුතුය. එම දීමනා පිළිබඳ සීමාවන් කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ මගින් වරින්වර දැනුම් දෙනු ලැබේ.

(ii) මෙම සංයුක්ත දීමනාව ගෙවිය යුත්තේ කිසියම් සේවකයෙකු රාජකාරී කටයුත්තක් සඳහා සිය සේවා ස්ථානයෙන් බැහැරව කිලෝ මීටර් 6කට නොඅඩු දුර ප්‍රමාණයක සිට රාජකාරී කළහොත් පමණි.

(iii) සිය සේවා ස්ථානයෙන් බැහැරව කිලෝ මීටර් 6කට නොඅඩු දුර ප්‍රමාණයක සිට රාජකාරී කිරීමට සිදු වුවහොත් එසේ ගත කරනු ලබන එක් එක් පැය 24ක සම්පූර්ණ කාල පරිච්ඡේදයක් වෙනුවෙන් නියමිත සංයුක්ත දීමනාවෙන් 50%ක අතිරේක දීමනාවක්ද ගෙවිය යුතුය. පැය 24කට අඩු කාල සීමාවක් සඳහා මෙම 50%ක අතිරේක දීමනාව නොගෙවිය යුතුය.

(iv) පැය 12කට නොඅඩු පැය 24ක් දක්වා කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා සම්පූර්ණ සංයුක්ත දීමනාව ගෙවිය යුතුය.

(v) පැය 06කට නොඅඩු පැය 12 දක්වා කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා පැය 24කට ගෙවන සංයුක්ත දීමනාවෙන් අඩක් (1/2) ගෙවිය යුතුය.

(vi) පැය 06කට අඩු කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා සංයුක්ත දීමනාව නොගෙවිය යුතුය.

(vii) සංයුක්ත දීමනාව ගෙවිය හැක්කේ කාර්ය ස්ථානයෙන් පිටත එක දිගටම අඛණ්ඩව ගත කරන කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා පමණි. ඛණ්ඩනය වූ කාල වේලාවක් එකතු කර සාදාගත් කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා සංයුක්ත දීමනා නොගෙවිය යුතුය. ඒ අනුව සංයුක්ත දීමනාව එක් එක් තනතුරු මට්ටම් සඳහා පහත පරිදි වේ.

ප්‍රාථමික කළමනාකරණ මට්ටම - රු. 500/-

සාමාන්‍ය කළමනාකරණ මට්ටම - රු. 600/-

මධ්‍යම කළමනාකරණ මට්ටම - රු. 700/-

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ මට්ටම - රු. 800/-

16. විශ්‍රාම පාරිතෝෂික ගෙවීම

විශ්‍රාම පාරිතෝෂික දීමනා ගණන් බැලීම මෙම චක්‍රලේඛය ක්‍රියාත්මක වන දින සිට නව වැටුප පදනම් කරගෙන කළ යුතුය. නිලධාරියෙකුට හිමි සම්පූර්ණ වැටුප එම නිලධාරියා විසින් අවසන් වරට ලබා ගත් දීමනා රහිත වැටුප වශයෙන් සැලකිය යුතුය.

17. අතිකාල දීමනා /නිවාඩු දින වැටුප්

- මෙම චක්‍රලේඛයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ මට්ටමේ වැටුප් පරිමාණ හිමි තනතුරුවලට හා ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන්ට අතිකාල දීමනා හිමි නොවේ.
- සෙසු අය සඳහා නව වැටුප් ක්‍රමය අනුව අතිකාල දීමනාව ගෙවීම 2010 අංක 04 දරන ඌව පලාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යටතේ සම්පාදිත ඌව පලාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා රෙගුලාසි මාලාවේ 40 වගන්තිය අනුව කටයුතු කළ යුතුය.
- ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ මට්ටමට නිවාඩු දිනවැටුප් ලබාදීමේදී මූලික වැටුප 20න් බෙදා ගණනය කළ යුතුය.

18. සේවක අර්ථ සාධක හා සේවක භාරකාර අරමුදලේ දායකත්වය

සේවක අර්ථ සාධක හා සේවක භාරකාර අරමුදලට දායක මුදල් අයකර ගැනීම පවතින අනුපාතය අනුව 2023 නව වැටුප් මත තවදුරටත් සිදු කළ යුතුය.

19. පැහැදිලි කිරීම

මෙම චක්‍රලේඛය ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් කිසියම් පැහැදිලි කිරීමක් අවශ්‍යනම්, ඌව පළාත් සමුපකාර සේවක සේවක කොමිෂන් සභාවෙන් විමසීම කළ යුතුය.

2023.04.25 දිනැති කොමිෂන් සභා නියමය පරිදි

ඩබ්ලිව්.රන්දෙණිය

ලේකම්

ඌව පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව

B වැටුප් ව්‍යුහයට අදාළ නව වැටුප් පරිමාණ

පරිශිෂ්ට - I-1

තනතුරු නාමය	වැටුප් බන්ධය පැරණි	පැරණි වැටුප් පරිමාණය	වැටුප් බන්ධය නව	සංශෝධිත වැටුප් පරිමාණය (III, II, I හා විශේෂ පන්තිය සඳහා) B ශ්‍රේණියේ සමිති
	04. ප්‍රාථමික මට්ටම - II කාණ්ඩය			
වෙළඳ සහයක	4:2:1	10000 - 230 x 10 - 250 x 8 - 14300		
බස් කොන්දොස්තර				
රිය සහයක				
වේටර්	4:2:11	9000 - 210 x 10 - 230 x 8 - 12940	4:2	12,000 - 275 x 7 - 300 x 8 - 325 x 9 - 350 x 16 - 24,850
සාමාන්‍ය කම්කරු				
මුරකරු	4:2:111	8000 - 200 x 10 - 215 x 8 - 11720		
	04. ප්‍රාථමික මට්ටම - I කාණ්ඩය			
ලේඛන භාරකරු				
රියදුරු				
යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු	4:1:1	10500 - 250 x 10 - 275 x 8 - 15200		
සේවාකරු				
වඩුකාර්මික				
පෙදරේරු				
යාන්ත්‍රික ශිල්පී සහයක				
එම්බාම්කරු	4:1:11	9500 - 220 x 10 - 235 x 8 - 13580	4:1	13,000 - 300 x 7 - 325 x 8 - 350 x 9 - 375 x 16 - 26,850
කරණවෑමි				
බක්කරේ				
අරක්කැමි				
පොත් බැඳුම්කරු				
කාර්යාල කාර්ය සහයක	4:1:111	8500 - 210 x 10 - 220 x 8 - 12360		
ඉන්ධන පොම්පකරු				
ආරක්ෂක නියාමක				
	03. සාමාන්‍ය කළමනාකරණ මට්ටම - III කාණ්ඩය			
ග්‍රාමීය බැංකු ලිපිකරු	3:2:1	11000 - 300 x 10 - 325 x 8 - 16600		
කාර්යාල ලිපිකරු				
ගබඩා ලිපිකරු				
බැංකු සහකාර	3:2:11	10500 - 260 x 10 - 275 x 8 - 15300	3:3	15,000 - 350 x 7 - 375 x 8 - 400 x 9 - 425 x 16 - 30,850
පරිගණක දත්ත ක්‍රියාකරු				
යතුරුලේඛක				
යාන්ත්‍රික ශිල්පී	3:2:111	10000 - 230 x 10 - 250 x 8 - 14300		

තනතුරු නාමය	වැටුප් බන්ධය පැරණි	පැරණි වැටුප් පරිමාණය	වැටුප් බන්ධය නව	සංශෝධිත වැටුප් පරිමාණය (III, II, I හා විශේෂ පන්තිය සඳහා) B ශ්‍රේණියේ සමිති
	03. සාමාන්‍ය කළමනාකරණ මට්ටම - II කාණ්ඩය			
අයකැමි ක්ෂේත්‍ර නිලධාරි විගණන සහයක/විගණන සහකාර ප්‍රාදේශීක කළමණාකරු	3:1:1	12500 - 325 x 10 - 375 x 8 - 18750	3:2	17,000 - 375 x 7 - 400 x 8 - 425 x 9 - 450 x 16 - 33,850
___________________________	3:1:11	11500 - 300 x 10 - 350 x 8 - 17300	03. සාමාන්‍ය කළමනාකරණ මට්ටම - I කාණ්ඩය	
ප්‍රවාහන නිලධාරී වෙළඳසැල් පරිපාලක තොග ගබඩා කළමණාකරු ග්‍රාමීය බැංකු කළමණාකරු ඖෂධ සංයෝජක	3:1:111	11000 - 250 x 10 - 275 x 8 - 15700	3:1	19,000 - 400 x 7 - 425 x 8 - 450 x 9 - 500 x 16 - 37,250
	02. මධ්‍යම කළමනාකරණ මට්ටම			
ලේකම් ඖෂධවේදී කෘෂි සංවර්ධන නිලධාරී	2:1:1	13500 - 375 x 10 - 400 x 8 - 20450		
කාර්මික නිලධාරී බැංකු සේවා සහයක/බැංකු සේවා සහකාර	2:1:11	12500 - 325 x 10 - 375 x 8 - 18750	2:1	20,000 - 475 x 7 - 500 x 8 - 525 x 9 - 550 x 16 - 40,850
මූල්‍ය හා ගිණුම් සහයක (පොත් තබන්නා) අභ්‍යන්තර විගණක/අභ්‍යන්තර විගණන නිලධාරී	2:1:111	11500 - 300 x 10 - 350 x 8 - 17300		
	01. ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ මට්ටම			
නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මූල්‍ය හා ගිණුම්) නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (බැංකු)	1:2:1	15500 - 450 x 10 - 500 x 8 - 24000		
නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (වාණිජ) නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (පාරිභෝගික) නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (ව්‍යාපාර කටයුතු හා තොරතුරු තාක්ෂණය)	1:2:11	14500 - 400 x 10 - 450 x 8 - 22100	1:2	22,000 - 525 x 7 - 550 x 8 - 575 x 9 - 600 x 16 - 44,850
නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මානව සම්පත් පිරිස් හා පුහුණු) නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (විගණන)	1:2:111	13500 - 375 x 10 - 400 x 8 - 20450		
	1:1:1	17500 - 500 x 10 - 550 x 8 - 26900		
සාමාන්‍යාධිකාරී	1:1:11	16500 - 475 x 10 - 525 x 8 - 25450	1:1	27,000 - 625 x 7 - 650 x 8 - 675 x 9 - 700 x 16 - 53,850
	1:1:111	15500 - 450 x 10 - 500 x 8 - 24000		

B - වැටුප් ව්‍යුහය

5/2014 අනුව වැටුප් ඛණ්ඩය	B/3/2023 අනුව නව වැටුප් ඛණ්ඩය	වැටුප් පරිමාණය
4:2:111/11/1	4:2	12,000 - 275 x 7 - 300 x 8 - 325 x 9 - 350 x 16 - 24,850
4:1:111/11/1	4:1	13,000 - 300 x 7 - 325 x 8 - 350 x 9 - 375 x 16 - 26,850
3:2:111/11/1	3:3	15,000 - 350 x 7 - 375 x 8 - 400 x 9 - 425 x 16 - 30,850
3:1:111/11/1	3:2	17,000 - 375 x 7 - 400 x 8 - 425 x 9 - 450 x 16 - 33,850
3:1:111/11/1	3:1	19,000 - 400 x 7 - 425 x 8 - 450 x 9 - 500 x 16 - 37,250
2:1:111/11/1	2:1	20,000 - 475 x 7 - 500 x 8 - 525 x 9 - 550 x 16 - 40,850
1:2:111/11/1	1:2	22,000 - 525 x 7 - 550 x 8 - 575 x 9 - 600 x 16 - 44,850
1:1:111/11/1	1:1	27,000 - 625 x 7 - 650 x 8 - 675 x 9 - 700 x 16 - 53,850

12000-275x7-300x8-325x9-350x16-24850

අවුරුදු ගණන	4:2						
	වැටුප් වර්ධක ගණන	ශ්‍රේණිය	මාසික වැටුප	දෙවන පන්තියට උසස් කළ පසු වැටුප	පළමු පන්තියට උසස් කළ පසු වැටුප	විශේෂ පන්තියට උසස් කළ පසු වැටුප	
1	2	3	4	5	6	7	
1		III	12,000				1
2	1		12,275				2
3	2		12,550				3
4	3		12,825				4
5	4		13,100				5
6	5		13,375				6
7	6		13,650				7
8	7		13,925	13,925			
9	8	II	14,225	14,200			1
10	9		14,525	14,475			2
11	10		14,825	14,750			3
12	11		15,125	15,025			4
13	12		15,425				5
14	13		15,725				6
15	14		16,025				7
16	15		16,325				8
17	16		16,650		16,625		
18	17	I	16,975		16,925		1
19	18		17,300		17,225		2
20	19		17,625		17,525		3
21	20		17,950		17,825		4
22	21		18,275				5
23	22		18,600				6
24	23		18,925				7
25	24		19,250				8
26	25		19,600			19,575	
27	26	Supra	19,950			19,900	1
28	27		20,300			20,225	2
29	28		20,650			20,550	3
30	29		21,000			20,875	4
31	30		21,350				5
32	31		21,700				6
33	32		22,050				7
34	33		22,400				8
35	34		22,750				9
36	35		23,100				10
37	36		23,450				11
38	37		23,800				12
39	38		24,150				13
40	39		24,500				14
41	40		24,850				15

13000-300x7-325x8-350x9-375x16-26850

අවුරුදු ගණන	4:1						
	උපයා ගත් වැටුප් වර්ධක ගණන	ශ්‍රේණිය	සම්මත ස්ථානගත කිරීම	දෙවන පන්තියට උසස් කිරීමේදී ස්ථානගත කිරීම	පළමු පන්තියට උසස් කිරීමේදී ස්ථානගත කිරීම	විශේෂ පන්තියට උසස් කිරීමේදී ස්ථානගත කිරීම	
1	2	3	4	5	6	7	
1		III	13,000				1
2	1		13,300				2
3	2		13,600				3
4	3		13,900				4
5	4		14,200				5
6	5		14,500				6
7	6		14,800				7
8	7		15,100	15,100			
9	8	II	15,425	15,400			1
10	9		15,750	15,700			2
11	10		16,075	16,000			3
12	11		16,400	16,300			4
13	12		16,725				5
14	13		17,050				6
15	14		17,375				7
16	15		17,700				8
17	16		18,050		18,025		
18	17	I	18,400		18,350		1
19	18		18,750		18,675		2
20	19		19,100		19,000		3
21	20		19,450		19,325		4
22	21		19,800				5
23	22		20,150				6
24	23		20,500				7
25	24		20,850				8
26	25		21,225			21,200	
27	26	Supra	21,600			21,550	1
28	27		21,975			21,900	2
29	28		22,350			22,250	3
30	29		22,725			22,600	4
31	30		23,100				5
32	31		23,475				6
33	32		23,850				7
34	33		24,225				8
35	34		24,600				9
36	35		24,975				10
37	36		25,350				11
38	37		25,725				12
39	38		26,100				13
40	39		26,475				14
41	40		26,850				15

15000-350x7-375x8-400x9-425x16-30850

අවුරුදු ගණන	3:3						
	උපයාගත් වැටුප් වර්ධක ගණන	ශ්‍රේණිය	සාමාන්‍ය ක්‍රමය යටතේ වැටුප	දෙවන පන්තියට උසස් කළහොත් වැටුප	පළමු පන්තියට උසස් කළහොත් වැටුප	විශේෂ පන්තියට උසස් කළහොත් වැටුප	
1	2	3	4	5	6	7	
1		III	15,000				1
2	1		15,350				2
3	2		15,700				3
4	3		16,050				4
5	4		16,400				5
6	5		16,750				6
7	6		17,100				7
8	7		17,450	17,450			
9	8	II	17,825	17,800			1
10	9		18,200	18,150			2
11	10		18,575	18,500			3
12	11		18,950	18,850			4
13	12		19,325				5
14	13		19,700				6
15	14		20,075				7
16	15		20,450				8
17	16		20,850		20,825		
18	17	I	21,250		21,200		1
19	18		21,650		21,575		2
20	19		22,050		21,950		3
21	20		22,450		22,325		4
22	21		22,850				5
23	22		23,250				6
24	23		23,650				7
25	24		24,050				8
26	25		24,475			24,450	
27	26	Supra	24,900			24,850	1
28	27		25,325			25,250	2
29	28		25,750			25,650	3
30	29		26,175			26,050	4
31	30		26,600				5
32	31		27,025				6
33	32		27,450				7
34	33		27,875				8
35	34		28,300				9
36	35		28,725				10
37	36		29,150				11
38	37		29,575				12
39	38		30,000				13
40	39		30,425				14
41	40		30,850				15

17000-375x7-400x8-425x9-450x16-33850

අවුරුදු ගණන	3:2						
	උපයා ගත් වැටුප් වර්ධක ගණන	ශ්‍රේණිය	සම්පූර්ණ වැටුප් පරිමාණ වැටුප	දෙවන පන්තියට උසස් කිරීමේදී වැටුප	පළමු පන්තියට උසස් කිරීමේදී වැටුප	විශේෂ පන්තියට උසස් කිරීමේදී වැටුප	
1	2	3	4	5	6	7	
1		III	17,000				1
2	1		17,375				2
3	2		17,750				3
4	3		18,125				4
5	4		18,500				5
6	5		18,875				6
7	6		19,250				7
8	7		19,625	19,625			
9	8	II	20,025	20,000			1
10	9		20,425	20,375			2
11	10		20,825	20,750			3
12	11		21,225	21,125			4
13	12		21,625				5
14	13		22,025				6
15	14		22,425				7
16	15		22,825				8
17	16		23,250		23,225		
18	17	I	23,675		23,625		1
19	18		24,100		24,025		2
20	19		24,525		24,425		3
21	20		24,950		24,825		4
22	21		25,375				5
23	22		25,800				6
24	23		26,225				7
25	24		26,650				8
26	25		27,100			27,075	
27	26	Supra	27,550			27,500	1
28	27		28,000			27,925	2
29	28		28,450			28,350	3
30	29		28,900			28,775	4
31	30		29,350				5
32	31		29,800				6
33	32		30,250				7
34	33		30,700				8
35	34		31,150				9
36	35		31,600				10
37	36		32,050				11
38	37		32,500				12
39	38		32,950				13
40	39		33,400				14
41	40		33,850				15

19000-400x7-425x8-450x9-500x16-37250

අවුරුදු ගණන	3:1						
	උපයාගත් වැටුප් වර්ධක ගණන	ශ්‍රේණිය	සාමාන්‍ය ශ්‍රේණිගත වැටුප	දෙවන පන්තියට උසස් කළ පසු වැටුප	පළමු පන්තියට උසස් කළ පසු වැටුප	විශේෂ පන්තියට උසස් කළ පසු වැටුප	
1	2	3	4	5	6	7	
1		III	19,000				1
2	1		19,400				2
3	2		19,800				3
4	3		20,200				4
5	4		20,600				5
6	5		21,000				6
7	6		21,400				7
8	7		21,800	21,800			
9	8	II	22,225	22,200			1
10	9		22,650	22,600			2
11	10		23,075	23,000			3
12	11		23,500	23,400			4
13	12		23,925				5
14	13		24,350				6
15	14		24,775				7
16	15		25,200				8
17	16		25,650		25,625		
18	17	I	26,100		26,050		1
19	18		26,550		26,475		2
20	19		27,000		26,900		3
21	20		27,450		27,325		4
22	21		27,900				5
23	22		28,350				6
24	23		28,800				7
25	24		29,250				8
26	25		29,750			29,700	
27	26	Supra	30,250			30,150	1
28	27		30,750			30,600	2
29	28		31,250			31,050	3
30	29		31,750			31,500	4
31	30		32,250				5
32	31		32,750				6
33	32		33,250				7
34	33		33,750				8
35	34		34,250				9
36	35		34,750				10
37	36		35,250				11
38	37		35,750				12
39	38		36,250				13
40	39		36,750				14
41	40		37,250				15

20000-475x7-500x8-525x9-550x16-40850

අවුරුදු ගණන	2:1						
	උපයා ගත් වැටුප් වර්ධක ගණන	ශ්‍රේණිය	සාමාන්‍ය වර්ධක ක්‍රමය	දෙවන පන්තියට උසස් කළහොත් ක්‍රමය	පළමු පන්තියට උසස් කළහොත් ක්‍රමය	විශේෂ පන්තියට උසස් කළහොත් ක්‍රමය	
1	2	3	4	5	6	7	
1		III	20,000				1
2	1		20,475				2
3	2		20,950				3
4	3		21,425				4
5	4		21,900				5
6	5		22,375				6
7	6		22,850				7
8	7		23,325	23,325			
9	8	II	23,825	23,800			1
10	9		24,325	24,275			2
11	10		24,825	24,750			3
12	11		25,325	25,225			4
13	12		25,825				5
14	13		26,325				6
15	14		26,825				7
16	15		27,325				8
17	16		27,850		27,825		
18	17	I	28,375		28,325		1
19	18		28,900		28,825		2
20	19		29,425		29,325		3
21	20		29,950		29,825		4
22	21		30,475				5
23	22		31,000				6
24	23		31,525				7
25	24		32,050				8
26	25		32,600			32,575	
27	26	Supra	33,150			33,100	1
28	27		33,700			33,625	2
29	28		34,250			34,150	3
30	29		34,800			34,675	4
31	30		35,350				5
32	31		35,900				6
33	32		36,450				7
34	33		37,000				8
35	34		37,550				9
36	35		38,100				10
37	36		38,650				11
38	37		39,200				12
39	38		39,750				13
40	39		40,300				14
41	40		40,850				15

22000-525x7-550x8-575x9-600x16-44850

අවුරුදු ගණන	1:2						
	උපයා ගත් වැටුප් වර්ධක ගණන	ශ්‍රේණිය	සම්පූර්ණ වැටුප් පරිමාණය	දෙවන පන්තියට උසස් කළහොත් වැටුප	පළමු පන්තියට උසස් කළහොත් වැටුප	විශේෂ පන්තියට උසස් කළහොත් වැටුප	
1	2	3	4	5	6	7	
1		III	22,000				1
2	1		22,525				2
3	2		23,050				3
4	3		23,575				4
5	4		24,100				5
6	5		24,625				6
7	6		25,150				7
8	7		25,675	25,675			
9	8	II	26,225	26,200			1
10	9		26,775	26,725			2
11	10		27,325	27,250			3
12	11		27,875	27,775			4
13	12		28,425				5
14	13		28,975				6
15	14		29,525				7
16	15		30,075				8
17	16		30,650		30,625		
18	17	I	31,225		31,175		1
19	18		31,800		31,725		2
20	19		32,375		32,275		3
21	20		32,950		32,825		4
22	21		33,525				5
23	22		34,100				6
24	23		34,675				7
25	24		35,250				8
26	25		35,850			35,825	
27	26	Supra	36,450			36,400	1
28	27		37,050			36,975	2
29	28		37,650			37,550	3
30	29		38,250			38,125	4
31	30		38,850				5
32	31		39,450				6
33	32		40,050				7
34	33		40,650				8
35	34		41,250				9
36	35		41,850				10
37	36		42,450				11
38	37		43,050				12
39	38		43,650				13
40	39		44,250				14
41	40		44,850				15

27000-625x7-650x8-675x9-700x16-53850

අවුරුදු ගණන	1:1						
	උපයා ගත් වැටුප් වර්ධක ගණන	ශ්‍රේණිය	සාමාන්‍ය ක්‍රමය යටතේ වැටුප	දෙවන පන්තියට උසස් කිරීමේදී වැටුප	පළමු පන්තියට උසස් කිරීමේදී වැටුප	විශේෂ පන්තියට උසස් කිරීමේදී වැටුප	
1	2	3	4	5	6	7	
1		III	27,000				1
2	1		27,625				2
3	2		28,250				3
4	3		28,875				4
5	4		29,500				5
6	5		30,125				6
7	6		30,750				7
8	7		31,375	31,375			
9	8	II	32,025	32,000			1
10	9		32,675	32,625			2
11	10		33,325	33,250			3
12	11		33,975	33,875			4
13	12		34,625				5
14	13		35,275				6
15	14		35,925				7
16	15		36,575				8
17	16		37,250		37,225		
18	17	I	37,925		37,875		1
19	18		38,600		38,525		2
20	19		39,275		39,175		3
21	20		39,950		39,825		4
22	21		40,625				5
23	22		41,300				6
24	23		41,975				7
25	24		42,650				8
26	25		43,350			43,325	
27	26	Supra	44,050			44,000	1
28	27		44,750			44,675	2
29	28		45,450			45,350	3
30	29		46,150			46,025	4
31	30		46,850				5
32	31		47,550				6
33	32		48,250				7
34	33		48,950				8
35	34		49,650				9
36	35		50,350				10
37	36		51,050				11
38	37		51,750				12
39	38		52,450				13
40	39		53,150				14
41	40		53,850				15

උපලේඛන 01

ඌව පළාතේ සමුපකාර සමිති වැටුප් ව්‍යුහ වලට බාණ්ඩගත කිරීම.

<u>A වැටුප් බාණ්ඩය සඳහා අදාළ සමිති</u>

01. සී/ස දෙහිවිනි පළාත් ග්‍රාමීය බැංකු සමිතිය
02. සී/ස වැල්ලවාය සිත්තරම් පළාත ග්‍රාමීය බැංකු සමිතිය

<u>B වැටුප් බාණ්ඩය සඳහා අදාළ සමිති</u>

01. සී/ස බදුල්ල විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
02. සී/ස මොණරාගල කඳුකර ග්‍රාමීය බැංකු සමිතිය
03. සී/ස බුත්තල විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
04. සී/ස වැලිමඩ විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
05. සී/ස ඌවපරණගම දකුණ විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය

<u>C වැටුප් ව්‍යුහයට අදාළ සමිති</u>

01. සී/ස පස්සර විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
02. සී/ස හාලිඇල විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
03. සී/ස හාලිඇල ග්‍රාමීය බැංකු සමිතිය
04. සී/ස බණ්ඩාරවෙල විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
05. සී/ස ඌවපරණගම උතුර විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
06. සී/ස වියළුව විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
07. සී/ස උඩ පළාත විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
08. සී/ස හපුතලේ විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
09. සී/ස මහියංගන විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
10. සී/ස සියඹලාණ්ඩුව ඇතිමලේ විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
11. සී/ස වැල්ලවාය සිත්තරම් පලාත විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
12. සී/ස මොණරාගල කඳුකර විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
13. සී/ස බුත්තල ග්‍රාමීය බැංකු සමිතිය
14. සී/ස බිබිල කොටගම විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය
15. **A**හෝ **B** වැටුප් ව්‍යුහයට ඇතුළත් වී නොමැති සියළුම සමිතින්

උප ලේඛන 02

<u>B/03/2023 අනුව වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම</u>

සේවකයාගේ නම/තනතුර

....

<u>ඌව පළාත් සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ අංක B/3/2023 චක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව</u>

<u>වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම</u>

ඌව පළාත් සමූපකාර කොමිෂන් සභා ලේකම්ගේ අංක ..../.......................... දිනැති ලිපිය අනුව ඔබට .... සමිතියේ අංක ..../.................. දින..........දරන ලිපියෙන් කරන ලද පත්කිරීමට/ උසස්කිරීමට/ අන්තර්ග්‍රහණයට අදාලව ඔබ... මට්ටමේ .... පන්තියේ තනතුරක් දරමින් සිටී.එම තනතුරට අදාලව පහත පරිදි 2023/06/01 දින සිට ඔබගේ වැටුප් පරිවර්තනය කරනු ලැබේ.

01. 5/2014 චක්‍ර ලේඛය ප්‍රකාරව ඔබ දරන

තනතුර	....
ශ්‍රේණිය	....
කළමනාකරණ මට්ටම	....
වැටුප් කාණ්ඩය	....
වැටුප් පරිමාණය	....
වැටුප් පියවර අංකය	....
වැටුප් පියවර	....

02. B/3/2023 ප්‍රකාරව පිහිටුවන

කළමනාකරණ මට්ටම	....
වැටුප් කාණ්ඩය	....
වැටුප් පරිමාණය	....
මුළු වැටුප් පරිමානයේ වැටුප් පියවර අංකය	....
ශ්‍රේණියට අදාල වැටුප් පරිමානයේ වැටුප් පියවර අංකය	....
වැටුප් පියවර	....

....

සාමානාාධිකාරී

.... සමිතිය